

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 5 г. Охи

ПРИКАЗ

27.12.2018 года

№ 452 – ЛС

О внесении изменений
в Положение о системе
оплаты труда работников
МБОУ СОШ №5 г.Охи

На основании Постановления Правительства Сахалинской области от 07.02.2013 N 48 (ред. от 11.08.2017)"О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Сахалинской области

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №5 г.Охи
2. Считать р.4 «Основания и размеры материальной помощи» Приложение №2 «Положение о порядке оказания материальной помощи работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школы №5 г.Охи» утратившим силу.
3. Читать р.4 «Основания и размеры материальной помощи» Приложение №2 «Положение о порядке оказания материальной помощи работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школы №5 г.Охи» в новой редакции:
 - п.4.1 Настоящим положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:
 - в связи с бракосочетанием, рождением детей работника - до 5000 рублей;
 - в связи со смертью работника или его близких родственников (родители, супруг(-а), дети) - до 5000 рублей;
 - в связи с утратой или повреждением имущества работника в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, хищение имущества, авария инженерных систем и другие чрезвычайные ситуации) - до 20000 рублей;
 - в связи с проведением специализированного лечения по заключению медицинской организации работника или его близких родственников (родители, супруг(-а), дети) - до 20000 рублей.
 - п 4.2 За счет экономии средств фонда оплаты труда работникам ОУ в соответствии со

статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации положениями о премировании в Учреждении могут предусматриваться единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда:

- по случаю юбилейных дат (в связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием, 65-летием, 70-летием со дня рождения) - до 5000 рублей;
- в случае увольнения в связи с выходом на пенсию - до 5000 рублей.

Выплата материальной помощи, единовременной премии производится без начисления районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и не учитывается при исчислении среднего заработка.

4. Ознакомить коллектив работников школы с вступившими изменениями
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы

Т.В. Гордеева